



UNIVERSITAS MEDAN AREA

Kode : 5.3.4

MANUAL PENINGKATAN  
STANDAR PENILAIAN  
PENGABDIAN PADA  
MASYARAKAT

Tanggal : 18 Desember 2017

Revisi : 0

Halaman : 1 dari 6

**MANUAL PENINGKATAN  
STANDAR PENILAIAN PENGABDIAN KEPADA  
MASYARAKAT  
UNIVERSITAS MEDAN AREA**

Proses	Penanggungjawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
Perumusan	Dr. Ir. Suswati, MP	Ka. LP2M		
Pemeriksaan	Dr. Heri Kusmanto, MA	Wakil Rektor Bid Akademik		
Persetujuan	Prof. Dr. H. A Ya'kub Matondang, MA	Rektor		
Penetapan	Drs M. Erwin Siregar, MBA	Ketua Yayasan		
Pengendalian	Dr. Ir. Suswati, MP	Ka.LP2M		

## **1. Visi dan Misi Universitas Medan Area**

### **Visi**

“Pada tahun 2025 menjadi universitas yang unggul bidang akademik, ilmu pengetahuan dan teknologi dalam menghasilkan lulusan yang inovatif, berkepribadian dan mandiri.”

### **Misi**

1. Menyelenggarakan layanan pendidikan akademik dengan memberikan pengetahuan, keterampilan dan nilai-nilai kepribadian kepada lulusan.
2. Mengembangkan, menciptakan dan/atau menyebarkan ilmu pengetahuan dan teknologi yang bermanfaat berdasarkan penelitian dan pengkajian.
3. Mengembangkan budaya kewirausahaan dan kemandirian.
4. Melaksanakan kerjasama dan pengabdian kepada masyarakat.

## **1. Tujuan Peningkatan Manual Standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat**

Peningkatan Standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat bertujuan untuk menghasilkan standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat yang lebih tinggi lagi berdasarkan hasil dari evaluasi dan laporan pengendalian standar dan Audit Mutu Internal standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat sebelumnya.

## **2. Luas Lingkup Manual Peningkatan Standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat**

Luas lingkup manual peningkatan standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Medan Area adalah perbaikan standar/ukuran agar lebih tinggi dari standar/ukuran yang telah ditentukan sesuai dengan peraturan standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat pada tingkat universitas, fakultas dan program studi berdasarkan hasil laporan evaluasi dan pengendalian standar dan untuk melaksanakan siklus penjaminan mutu internal secara terus menerus dan juga meningkatkan keterlibatan unit-unit untuk meningkatkan mutu.

## **3. Definisi Istilah**

- a. Standar penilaian pengabdian kepada masyarakat merupakan kriteria minimal tentang penilaian terhadap proses dan hasil pengabdian kepada masyarakat
- b. Pengabdian kepada Masyarakat adalah kegiatan sivitas akademika yang memanfaatkan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk memajukan kesejahteraan masyarakat dan mencerdaskan kehidupan bangsa;
- c. Program Studi adalah kesatuan kegiatan pendidikan dan pembelajaran yang memiliki kurikulum dan metode pembelajaran tertentu dalam satu jenis pendidikan akademik, pendidikan profesi, dan/atau pendidikan vokasi;
- d. Mahasiswa adalah peserta didik yang terdaftar dan aktif belajar di Universitas Medan Area.;
- e. Dosen adalah pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di Universitas Medan Area;
- f. Mahasiswa adalah peserta didik yang terdaftar dan aktif belajar di Universitas Medan Area
- g. LPM adalah lembaga yang mengkoordinir penjaminan mutu di universitas medan area
- h. LP2M adalah lembaga yang mengkoordinir Peneliti dan Pengabdian yang ada di universitas medan area

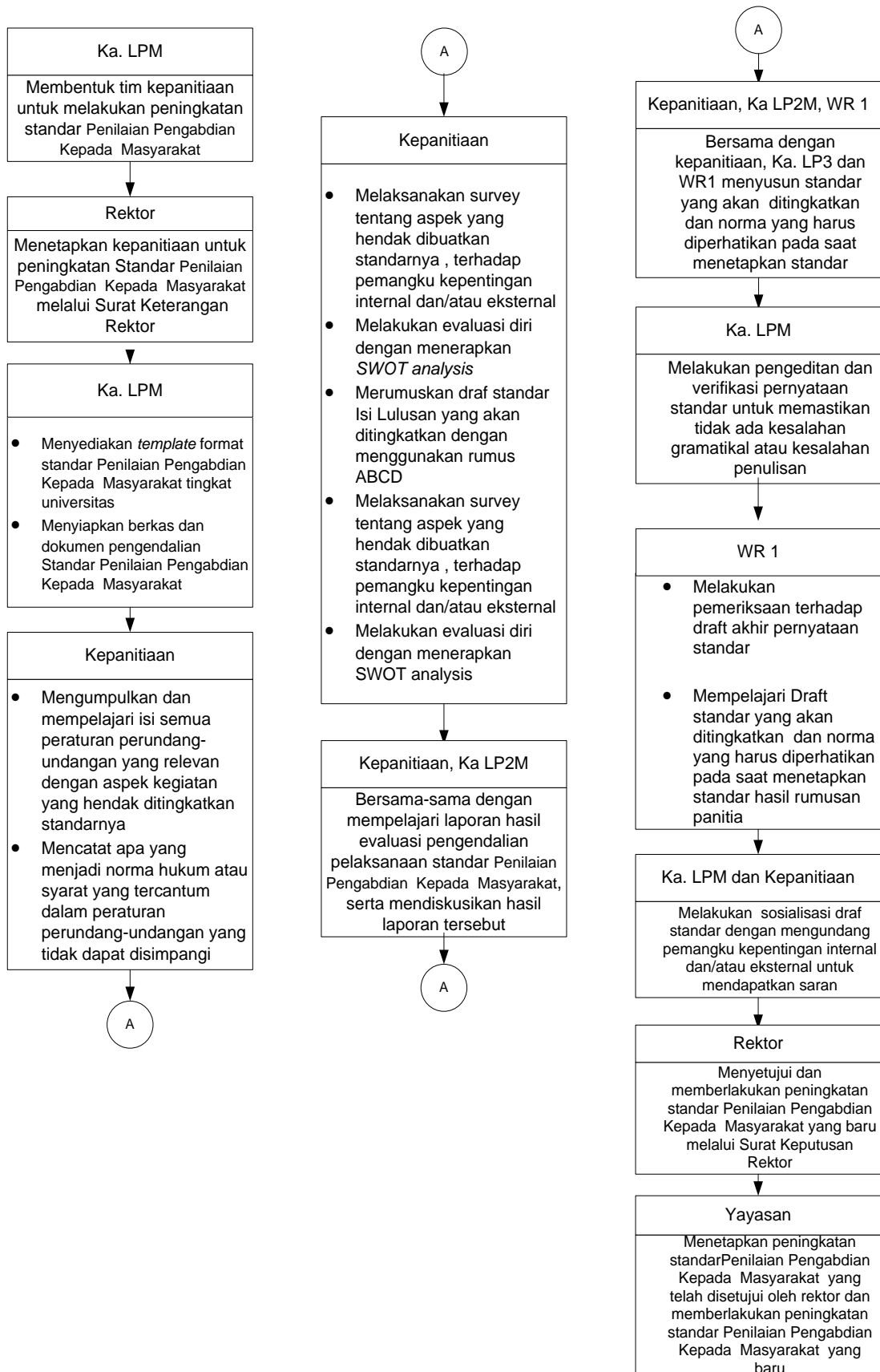
#### 4. Manual Peningkatan Standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat

##### a. Rincian Kegiatan

No	Subyek/ Pelaku	Penjelasan tentang Kegiatan yang Dilakukan	Dokumen
1	Rektor	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menetapkan kepanitiaan untuk peningkatan standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat melalui Surat Keterangan Rektor</li> <li>2. Menyetujui dan memberlakukan peningkatan standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat yang baru melalui Surat Keputusan Rektor</li> </ol>	<p>Surat Keputusan Rektor Tentang Kepanitiaan</p> <p>Standar Peningkatan Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat</p>
2	Ketua Lembaga Penjaminan Mutu	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menyediakan <i>template</i> format standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat tingkat universitas</li> <li>2. Membentuk tim kepanitiaan untuk melakukan peningkatan standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat</li> <li>3. Menyiapkan berkas dan dokumen pengendalian standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat.</li> <li>4. Melakukan pengeditan dan verifikasi pernyataan standar untuk memastikan tidak ada kesalahan gramatikal atau kesalahan penulisan.</li> <li>5. Bersama dengan Kepanitiaan melakukan sosialisasi draf standar dengan mengundang pemangku kepentingan internal dan/atau eksternal untuk mendapatkan saran dan masukan</li> </ol>	<p><i>Template</i> Buku Standar</p> <p>Draft Susunan Kepanitiaan</p> <p>Dokumen pengendalian standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat</p> <p>Dokumen Sosialisasi Peningkatan Standar</p>
3	Kepanitiaan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengumpulkan dan mempelajari isi semua peraturan perundang-undangan yang relevan dengan aspek kegiatan yang hendak ditingkatkan standarnya yang mengacu kepada forum prodi sejenis</li> <li>2. Mencatat apa yang menjadi norma hukum atau syarat yang tercantum dalam peraturan perundang-undangan yang tidak dapat</li> </ol>	

		<p>disimpangi</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Bersama-sama dengan WR I dan Ka LP3 mempelajari laporan hasil evaluasi pengendalian pelaksanaan standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat, serta mendiskusikan hasil laporan tersebut.</li> <li>4. Melaksanakan survey tentang aspek yang hendak dibuatkan standarnya , terhadap pemangku kepentingan internal dan/atau eksternal</li> <li>5. Melakukan evaluasi diri dengan menerapkan <i>SWOT analysis</i></li> <li>6. Merumuskan draf standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat yang akan ditingkatkan dengan menggunakan rumus ABCD.</li> <li>7. Bersama dengan Ka. LPM Melakukan sosialisasi draf standar dengan mengundang pemangku kepentingan internal dan/atau eksternal untuk mendapatkan saran</li> <li>8. Rumuskan kembali pernyataan standar dengan memperhatikan hasil dari no. 7</li> </ol>	<p>Laporan evaluasi dan pengendalian standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat</p> <p>Dokumen survey</p> <p>Dokumen SWOT analysis.</p> <p>Dokumen Sosialisasi Peningkatan Standar</p> <p>Draft Standar Baru</p>
4	LP2M	<p>Bersama dengan kepanitiaan yang berdiskusi dengan kaprodi, LPM, LP2M, LP3 menyusun standar yang akan ditingkatkan dengan mempertimbangkan acuan ataupun ukuran kualitas yang akan ditingkatkan untuk di pdomani dan norma yang harus diperhatikan pada saat menetapkan standar</p>	<p>Draf Standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat yang sudah ditingkatkan</p>
4	WR 1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mempelajari Draft standar yang akan ditingkatkan dan norma yang harus diperhatikan pada saat menetapkan standar hasil rumusan panitia</li> <li>2. Melakukan pemeriksaan terhadap draft akhir pernyataan standar</li> </ol>	<p>Standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat yang sudah ditingkatkan</p>
5	Yayasan	<p>Menetapkan peningkatan standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat yang telah disetujui oleh rektor dan memberlakukan peningkatan standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat yang baru</p>	<p>Standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat baru yang telah di tetapkan</p>

## b. Diagram Alir



**6. Rincian formulir yang harus dibuat dan digunakan sebagai bagian dari Manual Standar Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat**

1. Form Survey
2. Form Surat Keputusan
3. Template Standar
4. Form SWOT
5. Absen Panitia
6. Absen Sosialisasi
7. Notulen Rapat

**7. Rincian sarana dan prasarana digunakan**

1. Ruangan
2. Alat Tulis Kantor (ATK)
3. Komputer
4. Printer
5. Furniture